

**Artur Robaczewski**

# Praca za granicą

**Jak zarobić za granicą i nie dać się oszukać pośrednikom.**

**Darmowa publikacja dostarczona przez**

[ebooki.opka.pl](http://ebooki.opka.pl)

© Copyright for Polish edition by [ZloteMysli.pl](http://ZloteMysli.pl)

Data 26.03.2004

**Wydanie darmowe, promocyjne** dostarczone przez [ebooki.opka.pl](http://ebooki.opka.pl)

**Niniejsza publikacja może być kopiowana, oraz dowolnie rozprowadzana tylko i wyłącznie w formie dostarczonej przez Wydawcę. Zabronione są jakiegokolwiek zmiany w zawartości publikacji bez pisemnej zgody wydawcy.**

Internetowe Wydawnictwo Złote Myśli

ARCHmedia s.c.

ul. Przy Dolinie 5/9

61-551 Poznań

WWW: [www.ZloteMysli.pl](http://www.ZloteMysli.pl)

EMAIL: [kontakt@zlotemysli.pl](mailto:kontakt@zlotemysli.pl)

**Wszelkie prawa zastrzeżone.**

**All rights reserved.**

## SPIS TREŚCI:

<u>ZANIM ZACZNIEMY SZUKAĆ PRACY</u>	7
<u>CZY CHCESZ ZMIENIĆ SWOJE ŻYCIE?</u>	7
<u>PO CO NAM WIEDZA?</u>	10
<u>CZY TO SIĘ OPŁACA?</u>	13
<u>CO NAM PRZESZKADZA ?</u>	
<u>CZY POTRAFIMY MARZYĆ?</u>	
<u>ZACZNIJCIE MARZYĆ!</u>	
<u>WYTRWAŁOŚĆ TO KLUCZ DO SUKCESU .</u>	
<u>PIERWSZY KONTAKT .</u>	
<u>W NASZYM INTERESIE .</u>	
<u>NIGDY NIE BĄDŹ NIEWOLNIKIEM .</u>	
<u>GDZIE JEST PRACA?</u>	14
<u>ZA CO PŁACIMY POŚREDNIKOM?</u>	15
<u>SZANSE NA PRACĘ MAMY TAKIE, JAKIE SAMI SOBIE DAMY.</u>	15
<u>WSZYSTKIEGO SIĘ MOŻNA NAUCZYĆ</u>	15
<u>BĄDŹ PROFESJONALISTĄ.</u>	17
<u>WIEDZA TO PIENIĄDZE.</u>	18
<u>JAK UCZYĆ SIĘ JEZYKA ?</u>	
<u>PISZEMY ALE KTO NAM ODPOWIE ?</u>	
<u>SZUKAMY W INTERNECIE .</u>	
<u>CO MOŻE NAS SPOTKAĆ KIEDY NIE SPRAWDZIMY POŚREDNIKA ?</u>	
<u>NA CZARNO CZY LEGALNIE ?</u>	
<u>PODANIE DO PRACY</u>	
<u><i>PODANIE W JEZYKU POLSKIM :</i></u>	
<u><i>PODANIE W JEZYKU NIEMIECKIM :</i></u>	
<u><i>PODANIE W JEZYKU ANGIELSKIM :</i></u>	
<u>ZACZYNAMY NASZE POSZUKIWANIA</u>	
<u>KILKA Z SERWISÓW OFERUJĄCYCH PRACĘ NA CAŁYM ŚWIECIE :</u>	
<u>SZUKAMY W INTERNECIE</u>	

PRACA I NAUKA.

DOSTĘP DO PRZEPISÓW

ADRESY AMBASAD.

**PRZEPISY O ZATRUDNIENIU OBCOKRAJOWCÓW W POSZCZEGÓLNYCH  
KRAJACH. 19**

PRACA W NORWEGII - PRZEPISY. 19

POZWOLENIE NA PRACĘ. 19

AU PAIR 20

PRAKTYKANT 20

PRACOWNIK – GOŚĆ. 20

PRACOWNIK PRZEMYSŁU RYBNEGO 20

SPECJALISTA 21

PRACOWNIK SEZONOWY 22

TYPOWE PYTANIA

JAKIE DOKUMENTY MUSIMY ZŁOŻYĆ.

SPECJALISTA

PRACOWNIK SEZONOWY:

AU PAIR:

PRAKTYKANT:

PRACOWNIK-GOŚĆ:

PRACOWNIK PRZEMYSŁU RYBNEGO:

PRACA W IRLANDII - PRZEPISY

PRAWA PRACOWNICZE PRZYSŁUGUJĄCE CUDZOZIEMCOM

ZATRUDNIONYM W IRLANDII

PODJĘCIE PRACY W NIEMCZECH – PRZEPISY.

MOŻLIWOŚĆ UDZIELENIA WIZY W CELU ODBYCIA PRAKTYK/SZKOLENIA W

REPUBLICIE FEDERALNEJ NIEMIEC

**NOWE WYTYCZNE DOTYCZĄCE PRACY DLA OBCOKRAJOWCÓW W  
NIEMCZECH. 23**

INFORMACJE NA TEMAT POŚREDNICTWA W ZATRUDNIANIU OSÓB W  
CHARAKTERZE POMOCY DOMOWYCH W NIEMCZECH. 23

PODJĘCIE PRACY W AUSTRII – PRZEPISY.

WYDANIE ZEZWOLENIA NA PRACĘ

PRZEDŁUŻENIE ZEZWOLENIA NA PRACĘ.

PRACA W ISLANDII - PRZEPISY

NOWA USTAWA O CUDZOZIEMCACH

PRACA NA CYPRZE – PRZEPISY.

POSTANOWIENIA OGÓLNE

ZAMIESZKANIE

## RYNEK PRACY W POSZCZEGÓLNYCH KRAJACH UNII EUROPEJSKIEJ.

PODSTAWOWE INFORMACJE O PRACY W POSZCZEGÓLNYCH KRAJACH UE

AUSTRIA

BELGIA

DANIA

FINLANDIA

FRANCJA

GRECJA

HISZPANIA

HOLANDIA

IRLANDIA

LUKSEMBURG

NIEMCY

PORTUGALIA

SZWECJA

WIELKA BRYTANIA

WŁOCHY

## INNE MOŻLIWOŚCI ZATRUDNIENIA

URZĄD PRACY NIE TAKI ZŁY

ZAWÓD WOLNEGO HANDLOWCA

PRACA W DISNEYLANDZIE

INFORMATYCY DO NIEMIEC.

PRACA W ZAGRANICZNYCH PORTALACH.

**LOTERIA WIZOWA DO USA 28**

SZCZEGÓŁOWE INFORMACJE DOTYCZĄCE LOTERII 28

**SPOSOBY DZIAŁANIA NIEUCZCIWYCH POŚREDNIKÓW – POLICJA RADZI. 31**

**MINISTERSTWO PRACY I POLITYKI SOCJALNEJ POLECA.**

LEGALNA PRACA ZA GRANICĄ

MIGRACJA ZAROBKOWA

AKTUALNE OFERTY PRACY (OTRZYMANE Z MINISTERSTWA GOSPODARKI,  
PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ):

ADRESY SERWISÓW INTERNETOWYCH POLECANYCH PRZEZ MINISTERSTWO  
PRACY.

AUSTRIA

SZWAJCARIA

AUSTRALIA I NOWA ZELANDIA

BELGIA

FRANCJA

HISZPANIA

HOLANDIA

IRLANDIA

KANADA

NIEMCY

SZWECJA

USA

WIELKA BRYTANIA

IRLANDZKI RYNEK PRACY DLA POLAKÓW

EUROPA ON-LINE – KURS DLA PRACOWNIKÓW ADMINISTRACJI.

SŁOWNIK I SŁOWA.

**Powyżej znajduje się spis treści wersji PEŁNEJ.**

**Można ją zakupić na stronie internetowej:**

**<http://praca-za-granica.zlotemysli.pl/>**

*Część pierwsza darmowa*

## ZANIM ZACZNIEMY SZUKAĆ PRACY

### *Czy chcesz zmienić swoje życie?*

Nikt jeszcze nie zebrał tylu informacji dotyczących pracy za granicą w jednej publikacji. Jest to chyba pierwszy poradnik, dzięki któremu możemy nie tylko szukać pracy, ale też napisać podanie o pracę w wybranym języku, zapoznać się z przepisami dotyczącymi zatrudniania obcokrajowców w określonym kraju. W poradniku znajdziemy wiele informacji dla różnych grup zawodowych oraz wiele adresów, gdzie możecie się zwrócić podczas swoich poszukiwań czy kiedy będziecie już pracowali, w celu uzyskania porady. Napisałem też o loterii wizowej do USA. Podałem wszystkie informacje, jak bezpłatnie możecie przesłać swoją aplikację. Ktoś, kto zdecyduje się na kupno poradnika zyska wiele informacji, za które w wielu firmach pośredniczących w szukaniu pracy, każą wam zapłacić i to czasami dość spore sumki. Za poprawne wypisanie i przesłanie dokumentów na loterię wizową firmy pobierają od 60 do 90 PLN. Często też pobierane są tzw. koszty administracyjne lub koszty korespondencji. Po zapłaceniu niestety nie jesteśmy bliżej znalezienia pracy nawet o krok.

Nie chcę żerować na czyjejś naiwności, nie chcę wykorzystać tego, że ktoś jest bezrobotny i rozpaczliwie szuka pomocy. Chcę, aby poradnik był ciągle modyfikowany a osoby, które raz go kupią, za niewielką opłatą, będą mogli uzyskać jego aktualizację. Nie jest więc w moim interesie jednorazowa sprzedaż. Ktoś, kto poczuje, że poradnik ten nie jest wart zapłaconych pieniędzy będzie mógł go zwrócić. Tylko wydawnictwo Złote Myśli to wam gwarantuje. Macie też możliwość wpływania na zawartość poradnika w przyszłości. Dzięki ciągłemu kontaktowi z wydawcą możecie sugerować, co byście chcieli w przyszłości przeczytać, co was interesuje a co wydaje się być zbędne. Macie też wpływ na cenę. Dzięki ankietom, jakie rozesłane będą do klientów Złotych Myśli, możecie wypowiadać się na temat ceny. Poradnik jest o tyle wygodny, że nie zabiera miejsca, jak inne książki. Jeżeli ktoś potrzebuje wydrukować kilka stron, drukuje je a treść poradnika pozostaje cały czas do dyspozycji.

Samo szukanie i zbieranie potrzebnych informacji zajęło mi wiele czasu. Jest to temat, który szczególnie mnie interesuje. Nigdzie nie jesteście w stanie znaleźć tak kompletnego opracowania, które dodatkowo będzie ciągle aktualizowane. Zwróciłem się do ambasad wielu krajów, ministerstw, urzędów pracy, policji. Uzyskanie informacji wcale nie było takie łatwe. Często na moje listy nie otrzymywałem żadnych odpowiedzi. Prosiłem więc o pomoc urzędników, którzy wcale nie byli skłonni do współpracy. Są to informacje, których rozpowszechnianiem powinno być zainteresowane wiele instytucji. Jak widać tak nie jest. Nie znaczy to, że jest to tajemnica. Po prostu zwykły brak życzliwości oraz odpowiedzialności. Muszę przyznać, że łatwiej było uzyskać informacje z ambasad krajów, które nie chcą zbytnio otwierać się przed naszą siłą roboczą, niż z polskich urzędów. Udało się jednak zebrać masę informacji, które są całkowicie prawdziwe. Po co słuchać pośrednika, który chce od nas wyciągnąć pieniądze? Kupując poradnik możemy zaoszczędzić wiele poszukiwań. Możemy zaoszczędzić masę pieniędzy. Możemy trafić prosto do źródła. Nie będziecie błądzili, zaczniecie od razu działać. Nawet, jeżeli wasze poszukiwania będą trwały długo, to nikt was nie wywiezie na dworzec do Mediolanu i nie zostawi na pastwę losu. Jeżeli natomiast poradnik odniesie sukces, postanowiłem część dochodu z jego sprzedaży przeznaczyć na stworzenie fundacji, która zajmie się ściąganiem Polaków z zagranicy, tych którzy zostali oszukani i nie mają pieniędzy na powrót.

Jeżeli kogoś zainteresował temat mojego poradnika, to zrobił pierwszy krok do tego, aby zmienić swoje życie. Jakikolwiek bowiem wyjazd, zetknięcie się z inną kulturą, obyczajami, innym modelem pracy - odmieni nas na zawsze. Sytuacja na rynku pracy, jak i słabe zarobki są głównym motorem migracji za pracą. Zniechęcenie i brak nadziei na przyszłość sprawiają, że tysiące ludzi usiłuje wyjechać na jakiś czas czy nawet na stałe. Problemem jednak jest dotarcie do rzetelnych informacji. Jeżeli ich szukacie dobrze trafiliście.

Poradnik zawiera informacje sprawdzone, potwierdzone, informacje, które pozwalają na realne znalezienie zatrudnienia lub podjęcie nauki za granicą. Podane informacje pochodzą z kilku źródeł. Między innymi z ambasad krajów EU oraz USA i Kanady. Poradnik zawiera również oficjalne informacje Ministerstwa Pracy i Polityki Socjalnej oraz Policji.

Za granicą w różnych krajach mieszkają miliony Polaków, skorzystałem z ich doświadczeń i umieściłem wiele porad dotyczących rzeczywistej sytuacji w poszczególnych krajach.



Znam wielu ludzi, którzy nigdy by nie podjęli takiego wyzwania, uważają, że ich miejsce jest w Polsce lub są dobrze sytuowani, choć tych drugich jest znacznie mniej. Taki wyjazd jednak to nie tylko wybór ze względów finansowych, można po prostu być ciekawym świata i ludzi, innych kultur lub można chcieć lepiej poznać język obcy. Ktoś, kto nigdy nie był za granicą, jeżeli poradnik potraktuje poważnie, może podjąć decyzję o wyjeździe bez obawy, że sobie nie poradzi.

O porady poprosiłem poważne instytucje, ale i tych, którzy na co dzień mieszkają za granicą. Nie interesuje mnie teoria, ale rzeczywistość. Poradnik ten skierowany jest również do osób, które straciły pracę i nie mogą się pozbierać. Staralem się korzystać z najlepszych wzorów i materiałów. Przedstawiam nie tylko informację. Odwołuję się do psychiki ludzkiej oraz do norm i przyzwyczajzeń związanych z kulturą, z której się wywodzimy. Czytając poradnik możemy zrozumieć błędy, jakie popełnialiśmy i sprawić abyśmy zaczęli postępować inaczej, tak aby każdy dzień przybliżał nas do sukcesu.

Nie popieram modelu życia, jaki narzuca nam nasz chory polski kapitalizm. Nie uznaję poświęcania się dla firmy kosztem swojego zdrowia, rodziny. Miałem okazję zobaczyć jak te sprawy wyglądają za granicą i uważam, że model, jaki narzuca się Polakom jak i wynagrodzenie – nie mają nic wspólnego z tym, co możemy zobaczyć w Niemczech, Francji czy Anglii. Człowiek z przyrośniętym telefonem do ucha jest godzien pożałowania. Jest to niemal choroba i brak umiejętności oddzielenia życia prywatnego od pracy.

Wyjeżdżając za granicę spotkamy się z prawem pracowniczym, które będzie przestrzegane. We Francji nie będzie wam wolno pracować więcej niż jest to dozwolone, w Anglii dzwonienie do pracownika po godzinach jest przestępstwem, w Niemczech urzędnik zapytany o sprawę służbową po godzinach lub w trakcie przerwy obiadowej, odpowie bardzo uprzejmie - proszę przyjść do biura w godzinach urzędowania. Takie to dziwne, ale kiedy żyje się w kraju bezprawia wszystko, co normalne wydaje się dziwne. Nie ma się więc czego bać, wszyscy będą mili i uprzejmi, na pewno otrzymasz wynagrodzenie za pracę i to na czas. Pozostaje jedynie wybrać kraj, przeczytać poradnik i zabrać się za załatwianie pracy.

Trzeba pamiętać, że brak pracy niesie za sobą również stany chorobowe a ludzie, którzy pracę stracili, często przez lata nie potrafią się pozbierać. Świat dzisiejszy zmusza nas do wielu wyrzeczeń w imię osiągnięcia celu, którym często jest zdobycie dóbr materialnych.

Człowiek, który starci pracę – traci też możliwość uiszczania opłat, czynszów, traci swoją pozycję, a często również przyjaciół. Staje się bezużyteczny i musi zmusić się do wielu upokorzeń. Kiedy stan taki trwa dłużej, a dzieje się obecnie tak często, osoba taka zaczyna popadać w depresję.

Ktoś, kto musi zacząć od nowa, mając czasami znaczny wiek, brak kwalifikacji, nie ma zbyt wielkich szans. Ważne jest jednak to, aby się nie poddawać. Aby wciąż szukać nowych możliwości i to nie zawsze u kogoś, ale również u siebie. Może nabyte przez lata w pracy umiejętności, wiedza - gwarantują ci sukces? Warto się nad tym zastanowić. A może zechcesz sięgnąć właśnie po pracę za granicą?

Wiele słyszymy o oszustach, firmach, które żerują na ludzkiej naiwności, biedzie i bezrobociu. Postanowiłem zebrać wszystkie informacje, które są prawdziwe, a jednocześnie przekonać każdego, kto postanowi przeczytać mój poradnik, że warto wyjechać i warto starać się o pracę za granicą. Postanowiłem przedstawić tylko prawdę i tylko firmy, które rzeczywiście zajmują się pośrednictwem pracy i to w sposób profesjonalny.

**Uwaga: Nikt nie ma prawa pobierać jakichkolwiek opłat za samo szukanie pracy.**

### ***Po co nam wiedza?***

Kiedy dwanaście lat temu zdecydowałem się wyjechać do Niemiec, nie mogłem liczyć na jakiegokolwiek poradniki. Do dziś ludzie jadący do pracy nie wiedzą często gdzie jadać. Przeżywają stresy związane z barierą kulturową i językową. Często też oszukani koczują gdzieś na dworcach bez pieniędzy na powrót, trafiają do nieuczciwych pracodawców, lub są porywani i sprzedawani do domów publicznych.

To wszystko powoduje, że panuje przekonanie, iż znalezienie legalnej pracy graniczy z cudem. Jednak w czyim interesie jest to abyśmy mieli dostęp do zachodniego, ogromnego rynku pracy?

Na pewno nie w interesie rządów krajów członkowskich Unii Europejskiej, czy rządu Stanów Zjednoczonych. Nie jest to też w interesie rządu polskiego, który podporządkowany jest ściśle polityce związanej z rynkiem pracy, dyktowanej przez Unię Europejską. Odpowiedź na to pytanie jest prosta - jest to w interesie pracodawców oraz w interesie osób szukających pracy. To oznacza, że w oficjalny sposób możemy otrzymać tylko tyle miejsc pracy, ile zostanie zaplanowane przez kraje, które otwierają swoje rynki pracy. Potrzeby jednak często są większe a osoby, które pracy poszukają same mają wielką szansę taką pracę znaleźć. Piszę oczywiście o pracy legalnej, bowiem do szukania pracy na czarno nie namawiam.

Pracodawcy usilnie poszukują tańszej siły roboczej a ponieważ nie ma programów umożliwiających zatrudnienie obcokrajowców, są zdani na własne siły. Z kolei osoby poszukujące pracy nie mają możliwości dotarcia do takiego pracodawcy.

W moim poradniku podam wiele sposobów na dotarcie do pracodawcy oraz przekonanie go o tym, że właśnie Was powinien zatrudnić. Nie chodzi tu również jedynie o osoby dobrze znające język. Podam wzory dokumentów potrzebnych w języku angielskim i niemieckim oraz słownictwo, jakie powinniście opanować, aby poradzić sobie w pierwszych dniach. Nikt rozsądny nie zatrudnia obcokrajowca wymagając od niego biegłej znajomości języka. Pracodawca w tym przypadku oczekuje profesjonalizmu w pracy. Nawet, jeżeli chodzi tylko o plewienie chmielu czy zbiór oliwek.

Nikt nie będzie szukał kogoś, kto będzie świetnie władał językiem, choć to zawsze dodatkowy atut, mający wpływ również na wysokość zarobków. Głównie jednak szuka się dobrego pracownika, pracowitego, uczciwego. Inaczej jest, kiedy ktoś szuka pracownika do biura, czy sklepu a nawet barmana tam konieczna jest znajomość języka.

Nie znaczy to, że nie mamy szans na pracę umysłową. Nasi informatycy z powodzeniem mogą legalnie być zatrudnieni w firmach niemieckich. W przeciągu kilku dni można załatwić wszystkie formalności. Jednak przeważnie kończy się tylko na poszukiwaniach i braku konkretów.

Nikt nie wie też nic na temat możliwości założenia firmy za granicą. Taką, bowiem możliwość otrzymają osoby, które w odpowiednim czasie złożą podania w Niemieckich urzędach pracy. Będzie to zapewne określona ilość osób w wybranych zawodach.

Europejski rynek pracy stoi już teraz otworem dla wielu grup zawodowych. Od maja wiele osób może legalnie podjąć pracę w Holandii, Belgii. Już teraz możemy zatrudnić się w Norwegii czy Szwecji przy pracach budowlanych. Czy znajdziemy informację w Urzędzie Pracy? Niestety, możemy tam zatrudnić się przy pracach sezonowych, jeżeli mamy dużo szczęścia. W większości prace takie trwają od dwóch tygodni do miesiąca i w związku z ponoszonymi kosztami dojazdu czy utrzymania na miejscu, nie są zbyt dochodowe. Osoby wysłane przez Urzędy Pracy często trafiają na złe warunki. Jest to związane z tym, że nie mamy służb, które kontrolowałyby pracodawców w innych krajach niż Polska. Gorzej, kiedy zaufamy pośrednikowi, który nas oszuka. Po opłaceniu za podróż, mieszkanie oraz za załatwienie pracy, pozostają takim osobom jedynie spore długi zaciągnięte na konto wyjazdu. Czy możemy liczyć na pomoc? Jeszcze długo nie. Taka sytuacja powoduje, że wiele osób zniechęca się zanim podejmie decyzję o wyjeździe. Ale czy nasz wyjazd musi być ryzykowny? Czy nie powinien być starannie zaplanowany? Czy wszystko nie powinno być dopięte na ostatni guzik? Napiszę jak to zrobić i jeżeli tylko kilka osób skorzysta z moich rad, to już dużo. Jeszcze długo będziemy musieli liczyć tylko na siebie.

Jeżeli planujesz wyjazd do pracy, jeżeli widzisz w tym swoją szansę, masz duszę podróżnika, chcesz przeżyć przygodę, chcesz się dorobić, skorzystaj z mojego poradnika.

## ***Czy to się oplaca?***

Podstawowe pytanie brzmi: Czy warto?

Przeciętnie w Polsce robotnicy zarabiają od 450 do 1200 PLN, pracownicy kadry średniej od 900 do 1500 PLN. Bywają odstępstwa, o których nie zamierzam pisać. Są to pensje, które podaje się w statystykach a które osiągają jedynie szczęściarze (...)

Więcej znajdziesz w pełnej wersji ebooka: <http://praca-za-granica.zlotemysli.pl/>

## *Część druga darmowa*

### ***Gdzie jest praca?***

Wydaje się, że nie ma już miejsca gdzie można znaleźć pracę, że wszyscy oszukują. Jest to jednak nieprawdą. Znam osobiście wiele osób, które pracują w Norwegii, Szwecji, Hiszpanii, Włoszech, Niemczech, Anglii czy w USA. Statystyki dokładnie podają zapotrzebowanie na siłę roboczą za granicą i świadczy to jedynie o tym, że są duże, a będą jeszcze większe możliwości na znalezienie pracy. Inna sprawa, że płace w Polsce jeszcze przez 5 lat będą na obecnym poziomie, zaczną wzrastać około 2009 roku. Natomiast poziom wynagrodzeń zrówna się za 39 lat. Pociuszającym może być to że w Rumuni trzeba czekać 80 lat.

Wyjazd za granicę do pracy będzie więc jeszcze długo opłacalny. Jeszcze niedawno zapewne siadaliście do lektury mojego poradnika i byliście pewni, że znajdziecie tu informacje, które szybko wykorzystacie, że zaczniecie szukać pracy natychmiast po jego przeczytaniu. Myślę jednak, że trzeba raczej zrozumieć moje przesłanie, a zaplanowanie wyjazdu potraktować jako długotrwały proces i uzbroić się w cierpliwość.

Korzystając z porad oraz przedstawionych sposobów szukania pracy, jak i dokumentów i przepisów, które znajdziecie w poradniku, przy mądrym planowaniu i dyscyplinie, macie ogromne szanse na znalezienie dobrej, legalnej pracy. Jeżeli bowiem potrwa to nawet rok to zapewne znajdziecie pracę gdzie nikt was nie oszuka, gdzie będziecie pracowali kilka lat, a może pozostaniecie za granicą na stałe. Co jednak są warte informacje, jeżeli nie będziecie przygotowani do tego, co was może spotkać? Jeżeli wasz wyjazd będzie niepowodzeniem, ponieważ nie będziecie w stanie odnaleźć się w tamtym świecie, który tak bardzo różni się od naszego?

## ***Za co płacimy pośrednikom?***

Myślę, że udało mi się przekazać coś, co zmieni wasze nastawienie i przygotuje was do trudności, na jakie możecie napotkać. Kupno mojego poradnika pozwoli w przyszłości zaoszczędzić niepotrzebnie wydane pieniądze. Za co bowiem przychodzi nam płacić? Jest na rynku sporo firm, które każą nam płacić za informację lub za prawidłowe wypełnienie dokumentów. Przykładowo za przyjęcie aplikacji i przesłanie jej na loterię wizową firmy życzą sobie około 100 PLN. Tym sposobem niektórzy zarabiają miliony. Stwarzając wrażenie, że coś ich łączy z rządem USA przez umieszczanie na swoich stronach orła amerykańskiego, czy czegoś w tym rodzaju. Ja natomiast podam wam adres internetowy gdzie bezpłatnie prześlecie swoją aplikację. Podam też informacje jak wypełnić formularze. Wiele firm ogłasza się, że oferuje pracę za granicą i za kwotę dwudziestu kilku złotych przesyłają nam adresy biur pośrednictwa pracy. Inni za załatwienie pracy pobierają określone kwoty od każdej przepracowanej godziny. Płaci się za koszty poszukiwania pracy, telefony, znaczki. Jeszcze raz przypominam, że zgodnie z polskim jak i międzynarodowym prawem „NIKT NIE MA PRAWA POBIERAĆ PIENIĘDZY ZA SAMO SZUKANIE PRACY”. Dzięki poradnikowi możesz oszczędzić te pieniądze. Korzystając z zawartych informacji możesz wielokrotnie zaoszczędzić kwoty, jakie inni płacą za to, co będzie zawsze w zasięgu waszej ręki. Będzie mogła z tego korzystać cała rodzina, a przecież firmy pobierają pieniądze od każdej osoby.

## **SZANSE NA PRACĘ MAMY TAKIE, JAKIE SAMI SOBIE DAMY.**

### ***Wszystkiego się można nauczyć***

Najpoważniejszą barierą, która ogranicza nas w poszukiwaniu pracy są nasze umiejętności i zdolność do dokonania samooceny. Zazwyczaj wydaje się nam wszystko trudne, nie do wykonania.

Ogólna opinia, że bezrobocie panuje w całej Europie powoduje, że wiele osób nie wierzy w możliwość znalezienia legalnej pracy. Tymczasem w samych Niemczech ciągle wolnych jest kilkadziesiąt tysięcy miejsc pracy.

Jest to praca w określonych zawodach i tylko w niektórych regionach jednak jest to spora szansa dla tych, którzy nie są przywiązani do swojego miejsca zamieszkania. Praca ta, to głównie rolnictwo, budownictwo, leśnictwo. Ale też w zawodzie kucharza, czy pomocy kuchennej czeka na nas masa miejsc pracy.

Pracę przy opiece nad osobami starszymi powinniśmy dostać bez trudu niemal w każdym kraju, jeżeli posiadamy odpowiednie kwalifikacje. Wymagane jest tu zawsze odpowiednie wykształcenie a przynajmniej półroczny kurs ukończony w systemie ciągłym. Sytuacja na rynku pracy zmienia się i zmieniać się będzie. Z początkiem roku 2004 kończy się nabór polskich pielęgniarek do Norwegii. Nie będzie już kursów językowych. Zapotrzebowanie zostało wyczerpane, ale wiele pielęgniarek zarabia dziś 10000 PLN miesięcznie. Podjęły ryzyko, na pewno nie było to łatwe, słownictwo z zakresu medycyny nie należy do łatwych. Jakże inna jednak jest dziś ich sytuacja. Pozostaje rozstanie z bliskimi, tęsknota za krajem.

Jednak świat robi się coraz mniejszy. Przelot przykładowo do Londynu już niedługo będzie kosztował 55,00 PLN. Dziś otwiera się Kanada dla pielęgniarek, jak i dla wielu innych zawodów. Co jednak, kiedy nie mamy zawodu, który jest poszukiwany? Jeszcze kilka lat temu nie potrafiłem włączać komputera. Dziś jestem specjalistą w zakresie oprogramowania dla producentów okien i drzwi. Ukończyłem kilka kursów w firmie Klaes GmbH oraz studium informatyczne, a myślę o studiowaniu. Kiedy podejmujemy decyzję, że chcemy coś zrobić, potrzeba sporo determinacji aby to osiągnąć. Jednak, kiedy osiągniemy już cel zawsze powiemy, że było warto.

Jeżeli więc założymy, że chcemy pracować za granicą i będziemy może malarzem, kucharzem a może informatykiem, tak się stanie. Abyśmy stali się wiarygodni potrzebne nam jest doświadczenie i wiedza, jednak nigdy jej nie zdobędziemy bez wysiłku, bez pracy. Mam koleżankę, która w Polsce skończyła szkołę zawodową. Nauczyła się robić ciastka w przyzakładowej szkole ciastkarskiej. Nigdy nawet nie myślałem, że ma zainteresowania związane z malarstwem. Okazało się, że w Niemczech dzięki specjalnemu programowi zaczęła



kursy malarstwa, potem szkołę średnią, teraz kończy uniwersytet na wydziale sztuk pięknych. Maluje, sprzedaje swoje obrazy i jest coraz bardziej znana. Myślę, że przeżyła przeobrażenie i dziś jest całkiem inną osobą.

### ***Bądź profesjonalistą.***

Z drugiej strony, czasami proste umiejętności, jakich nauczyliśmy się w życiu, a jakie wykonywaliśmy przez długi czas tak, że staliśmy się w tym dobrzy, są przyczyną naszego sukcesu.

W okolicach Szczecina jest firma, która werbuje pracowników do pracy w Norwegii. Jest zapotrzebowanie na cieślów, malarzy, tynkarzy oraz inne zawody z branży budowlanej. Firma posiada własną szkołę, nauka języka norweskiego odbywa się na dwie zmiany. Jednak wymagania są bardzo specyficzne. Trzeba mieć ukończoną szkołę zawodową lub długoletni staż w określonym zawodzie. Przerwa powyżej 1,5 roku dyskwalifikuje pracownika. Są to wymagania, jakie stawiają przed potencjalnymi pracownikami przepisy obowiązujące w Norwegii, dotyczące zatrudniania obcokrajowców.

Musimy więc być przygotowani na to, żeby być profesjonalistami w wykonywanym zawodzie. Nawet, jeżeli jest to praca fizyczna. Jak możemy tego dokonać? Jeżeli zechcemy podjąć decyzję o zatrudnieniu w danym zawodzie w jakimś kraju musimy być przygotowani na spełnienie wymagań związanych z przepisami.

Możecie być bardzo zawiedzeni, kiedy podejmiecie wysiłek związany z nauką, być może opłaceniem czesnego, poświęćcie wiele czasu, a po złożeniu podania okaże się, że potrzebujecie jeszcze pięć lat praktyki. Warto więc kupić mój poradnik, aby ustrzec się przed takimi sytuacjami. Warto też podjąć wyzwanie związane ze zmianą zawodu, nauką języka, zdobyciem stażu.

## ***Wiedza to pieniądze.***

W Nowym Jorku przykładowo, pracownik znający język angielski, w legalnej pracy zarabia nawet dwa razy więcej, od osoby mówiącej słabo, pracującej na tym samym stanowisku. Komuś, kto inwestuje w swoją wiedzę zawsze to się zwraca. Ci natomiast, którzy uważają, że jakoś to będzie, muszą być przygotowani na to, że będą gorzej traktowani i wykorzystywani. Jeżeli ktoś chce potraktować poważnie swoje przedsięwzięcie musi zacząć myśleć nie tylko o znalezieniu pracy, ale również o przygotowaniu się do jej wykonywania. Jest to związane również z tym, że musimy być lepsi od krajanów. Zwłaszcza w krajach UE. Już w tej chwili wiele państw zaczyna obawiać się napływu siły roboczej z krajów, które już niedługo staną się członkami Unii. Przeciętny Polak, który szuka pracy, jest lepszym materiałem na pracownika, od przykładowo Helmuta z wioski położonej na obszarze byłego DDR. Zakaz na osiem lat pracy dla Polaków jest związany właśnie z takimi obawami. Nie z tym, że tania siła robocza zaleje Niemcy, ale z tym, że lepiej wykształceni Polacy zaczną wypierać pracowników, których ich pracodawcy chętnie się pozbędą. Nie brak jednak jest ciągle ofert pracy, a dla kogoś, kto poświęci trochę czasu i energii – zdobycie pracy prędzej czy później, stanie się faktem.

Ogólnie nie należymy do najlepiej wykształconego społeczeństwa. Wiąże się to z bardzo niskim poziomem nauczania języków obcych. Bardzo niskim to zbyt łagodnie powiedziane. Wszystko zaczyna się w szkole podstawowej. Dzieci po trzech latach nauki nie potrafią nazwać podstawowych przedmiotów ze swojego otoczenia. Potem nadrobienie tego jest niemal niemożliwe. Lekceważenie tego przez samych nauczycieli jest nagminne. Co potrafią dzieci w innych krajach po trzech latach nauki? Potrafią biegle rozmawiać w stopniu podstawowym, czasami nawet w kilku językach, jeżeli chodzą do klasy kierunkowej. Tu powracają nasze przyzwyczajenia i tolerowanie braku profesjonalizmu i akceptowanie bylejakości.

Polacy, zwłaszcza ci mieszkający w NJ nienawidzą Żydów. Jest to nacja, która dominuje wszędzie tam, gdzie są pieniądze, luksusowe sklepy - oni są ich właścicielami. W dobrych firmach na dobrych stanowiskach, często spotykamy ludzi w charakterystycznych (...)

**Więcej znajdziesz w pełnej wersji ebooka: <http://praca-za-granica.zlotemysli.pl/>**

*Część trzecia darmowa*

## **PRZEPISY O ZATRUDNIENIU OBCOKRAJOWCÓW W POSZCZEGÓLNYCH KRAJACH.**

Niestety wiele krajów nie udostępnia przepisów o zatrudnieniu cudzoziemców w języku polskim. Trafiłem też na stronę Królestwa Holandii, stronę, która kompletnie nie działa. Szkoda, że wiele krajów nie stara się informować nas w tym zakresie, zapewne zaoszczędziłyby to ich ambasadom pracy poświęconej na udzielanie odpowiedzi.

Postaram się jednak napisać na temat zatrudnienia nieco informacji i podać biura pośrednictwa pracy, gdzie można uzyskać przepisy. W większości, w przypadku szukania pracy, z powodu braku zezwolenia – nie dostaniecie jej. Lepiej więc zacząć od biura pośrednictwa. Przedstawiam więc przepisy, które mogą wam przydać się zanim podejmiecie pracę, jak i w ciągu jej trwania. Pomocne to będzie też przy podpisaniu umowy.

### ***Praca w Norwegii - przepisy.***

#### **POZWOLENIE NA PRACĘ.**

**Pozwolenie na pracę jest dokumentem pozwalającym Panu/Pani na podjęcie pracy w Norwegii.**

**Nie można ubiegać się o pozwolenie na pracę po otrzymaniu odpowiedzi odmownej na wniosek o azyl.**

Aby uzyskać pozwolenie na pracę w Norwegii, cudzoziemiec **musi** posiadać konkretną ofertę pracy.

Istnieje siedem głównych typów pozwoleń na pracę:

## AU PAIR

**Au pair jest młodą cudzoziemką pracującą i mieszkającą u rodziny norweskiej w zamian za utrzymanie, mieszkanie i kieszonkowe.** Au pair musi być w wieku między 18 a 30 lat. Trzeba mieć konkretną ofertę zatrudnienia jako au pair przed złożeniem wniosku o pozwolenie na pracę, i pozwolenie takie musi zostać udzielone, zanim osoba ta przyjedzie do Norwegii. Pozwolenie na pracę jako au pair może zostać udzielone na okres do 2 lat i nie stanowi ono podstawy uzyskania pozwolenia na osiedlenie się.

## PRAKTYKANT

**Praktykant jest osobą pragnącą nauczyć się zawodu.**

Warunkiem jest, aby praca ta miała zasadnicze znaczenie dla podniesienia kwalifikacji zawodowych praktykanta i stanowiła naturalną część jego/jej wykształcenia zawodowego.

Pozwolenia udziela się na okres do dwóch lat i nie daje ono podstaw do uzyskania pozwolenia na osiedlenie się.

## PRACOWNIK – GOŚĆ.

**Pracownik-gość to cudzoziemiec pragnący przyswoić sobie wiedzę o norweskim rolnictwie, norweskiej kulturze i obyczajach. Pracownik-gość bierze udział w codziennej pracy na gospodarstwie rolnym i żyje jak członek rodziny rolnika.** Osoba ta musi posiadać konkretną ofertę pracy przed złożeniem wniosku o pozwolenie na pracę. Należy złożyć wniosek i otrzymać pozwolenie na pracę przed przyjazdem do Norwegii.

Pozwolenie na pracę udzielane jest na okres do 3 miesięcy i nie może zostać przedłużone ani wznowione. Tego typu pozwolenie na pracę nie stwarza również podstaw do uzyskania pozwolenia na osiedlenie się.

## PRACOWNIK PRZEMYSŁU RYBNEGO

**Obywatele rosyjscy z rejonu Morza Barentsa mogą podjąć pracę w zakładach przetwórstwa rybnego w prowincjach Troms i Finnmark w Norwegii, gdy brak jest tego typu pracowników w Norwegii lub w innych krajach Europejskiego Obszaru Gospodarczego (EEA).** Trzeba mieć konkretną ofertę pracy przed złożeniem wniosku o pozwolenie na pracę. Należy złożyć wniosek i otrzymać pozwolenie na pracę przed

przyjazdem do Norwegii. Pozwolenia udziela się na okres do jednego roku i nie stwarza ono podstaw do uzyskania pozwolenia na osiedlenie się w Norwegii.

## **SPECJALISTA**

**Specjalista jest osobą posiadającą wykształcenie zawodowe lub kwalifikacje specjalne, na które jest zapotrzebowanie w Norwegii. Wiedza i umiejętności tej osoby muszą być niezbędne dla zatrudniającego ją zakładu pracy. Aby ubiegać się o pozwolenie na pracę jako specjalista, trzeba posiadać konkretną ofertę pracy. Cudzoziemcy starający się o pozwolenie na pracę jako specjaliści powinni z reguły złożyć wniosek o pozwolenie na pracę w najbliższej placówce dyplomatycznej Norwegii, ale mogą oni również złożyć wniosek o takie pozwolenie już z Norwegii, jeżeli posiadają ważne pozwolenie na pobyt w Norwegii.**

Jeżeli jest prawdopodobne, że wniosek danej osoby zostanie załatwiony pozytywnie w Urzędzie d/s Cudzoziemców (UDI), to policja może wydać tej osobie tymczasowe pozwolenie na pracę, w oczekiwaniu na rozpatrzenie sprawy w UDI.

Pozwolenie na pracę w charakterze specjalisty dotyczy określonego rodzaju pracy/stanowiska i określonego miejsca pracy. Pozwolenie takie wydaje się zazwyczaj na jeden rok, i może ono zostać odnowione. Po trzech latach specjalista ma prawo uzyskać pozwolenie na osiedlenie się. Gdy specjalista otrzyma pozwolenie na osiedlenie się, nie będzie on/ona dłużej zobowiązany/-a pracować w określonym miejscu pracy. Warunki płacy i pracy nie mogą być gorsze, niż warunki określone w obowiązujących umowach zbiorowych, ani gorsze od warunków normalnych w danym zawodzie.

Norwegian Registration Authority for Health Personnel:

<http://www.helsetilsynet.no/safh/english/index.html>

Członkowie rodziny specjalisty mogą przyjechać do Norwegii zgodnie z obowiązującymi zasadami łączenia rodzin.

## PRACOWNIK SEZONOWY

Pracownik sezonowy to cudzoziemiec wykonujący pracę typowo sezonową, jak na przykład zbiory plonów w rolnictwie, zbieranie jagód w lesie lub zastępstwa w sezonie urlopowym.

Pozwolenie na pracę jako pracownik sezonowy można otrzymać na okres do trzech miesięcy i nie można uzyskać nowego pozwolenia przed upływem sześciu miesięcy **pobytu poza Norwegią**.

Cudzoziemiec **musi** posiadać konkretną ofertę pracy lub umowę o pracę zanim rozpocznie on/ona starania o pozwolenie na pracę sezonową. Warunki płacy i pracy nie mogą być gorsze niż warunki, które są normalne w Norwegii. Osoba przebywająca w Norwegii legalnie i pragnąca pracować sezonowo, może starać się o pozwolenie na pracę sezonową w Norwegii. Pozwolenie na pracę sezonową nie stwarza podstaw do uzyskania pozwolenia na osiedlenie się.

### **Pozwolenie na pracę dla obywateli Europejskiego Obszaru Gospodarczego (EEA).**

Obywatele krajów Unii Europejskiej/Europejskiego Obszaru Gospodarczego (EEA)/Europejskiej Strefy Wolnego Handlu (EFTA) mogą otrzymać pozwolenie na pracę w Norwegii, jeżeli posiadają ofertę pracy w Norwegii.

Pozwolenie takie jest ogólne i nie jest ono ograniczone do określonego miejsca pracy (...)

Więcej znajdziesz w pełnej wersji ebooka: <http://praca-za-granica.zlotemysli.pl/>

*Część czwarta darmowa*

## **NOWE WYTYCZNE DOTYCZĄCE PRACY DLA OBCOKRAJOWCÓW W NIEMCZECH.**

***Informacje na temat pośrednictwa w zatrudnianiu osób w charakterze pomocy domowych w Niemczech.***

### **Wskazówki dla kandydatów i pracodawców**

Federalny Urząd Pracy (BA) na mocy zmian w rozporządzeniu o wyjątkach w ograniczaniu rekrutacji, uzgodnił z urzędami pracy przyszłych państw Członkowskich Unii Europejskiej (m.in. Polski) pośrednictwo w ramach nowej formy zatrudnienia w charakterze pomocy w prywatnych gospodarstwach domowych, w których znajdują się osoby wymagające opieki. Od lutego 2002 r. pracodawcy niemieccy będą mogli zgłaszać zapotrzebowanie na pracobiorców z za granicy. Pracobiorcy będą zatrudnieni w Niemczech w charakterze pomocy domowych, na pełen etat, podlegający obowiązkowi ubezpieczenia, na okres od 1 roku do 3 lat. Celem zatrudnienia jest odciążenie prywatnych gospodarstw domowych w opiece nad ich członkami, wymagającymi opieki. Osoby wymagające opieki powinny mieć możliwość do dalszego życia w środowisku.

Zatrudnienie cudzoziemców w charakterze pomocy w gospodarstwie domowym. Opieka w myśl ubezpieczenia pielęgnacyjnego (opieka podstawowa) nie jest dopuszczalna. Program ma wypełnić lukę powstałą na niemieckim rynku pracy. Dlatego urząd pracy musi skontrolować, czy na danym terenie nie znajdują się uprzywilejowani pracobiorcy.

### **Kto może ubiegać się o pracę?**

Pośrednictwo dotyczy osób, które ukończyły 18 lat i są obywatelami następujących krajów: Polski, Słowacji, Słowenii, Czech i Węgier.

### **Jakie wymagania musi spełniać kandydat?**

Kwalifikacje zawodowe oraz językowe nie są obowiązkowe do uzyskania zezwolenia na pracę w Niemczech w charakterze pomocy domowych. Mogą jednak być atutem, jeżeli będą wymagane przez pracodawców.

### **Okres zatrudnienia**

Pozwolenie na pracę może być udzielone na okres do 3 lat.

### **Jakie wymagania musi spełniać pracodawca?**

Pracodawca musi złożyć w swoim miejscowym urzędzie pracy ofertę zatrudnienia dla pracownika w charakterze pomocy domowej. Musi również udokumentować, że w jego domu znajduje się osoba wymagająca opieki (stopień opieki (1-3) w myśl 11 kodeksu Socjalnego. Pracodawca musi otrzymać również tzw. numer zakładowy, o który składa wniosek w urzędzie pracy. Numer zakładowy jest niezbędny, aby osoba zatrudniająca mogła występować przed ubezpieczycielem jako pracodawca.

### **W jaki sposób będzie prowadzone pośrednictwo dla osób ubiegających się o pracę w charakterze pomocy domowych?**

Osoby do pracy w charakterze pomocy domowych zatrudniane będą wyłącznie za pośrednictwem ZAV. Po przedstawieniu przez pracodawcę zapotrzebowania w postaci oferty pracy, otrzyma on dane kandydatów.

### **Zapotrzebowanie imienne:**

Pracodawcy mogą zgłaszać również zapotrzebowanie imienne, czyli zapotrzebowanie na osoby, które znają i chcieliby zatrudnić.

### **Umowa o pracę**

Podstawą pośrednictwa i udzielenia zezwolenia na pracę jest umowa o pracę. Będzie ona sprawdzona przez miejscowy urząd pracy biorąc pod uwagę następujące kryteria:

- zatrudnienie musi być ograniczone do czynności w gospodarstwie domowym;
- tygodniowy czas pracy musi odpowiadać taryfowej lub zwykłej liczbie godzin pracy na pełnym etacie (38,5 godz./tyg.);



- pracodawca podaje konkretne wynagrodzenie odpowiadające taryfom lub zasadom na danym terenie;
- pracodawca jest zobowiązany zapewnić pracownikowi odpowiednie zakwaterowanie.

### **Jak wysokie są koszty zakwaterowania i wyżywienia?**

Koszty zakwaterowania i wyżywienia zapewniane przez pracodawcę, nie powinny przekraczać wartości ustalonej rozporządzeniem o wartościach poborów w naturze. W roku 2002 wynoszą one miesięcznie 379,25 euro w zachodnich Niemczech oraz 356,60 euro we wschodnich Niemczech i mogą zostać doliczone do dochodu brutto.

### **W jaki sposób będą ubezpieczane osoby zatrudniane w charakterze pomocy domowych?**

Obcokrajowcy pracujący w charakterze pomocy domowych podlegają podczas zatrudnienia na terenie Niemiec, tak jak obywatele niemieccy, obowiązkowi opłacania ubezpieczenia socjalnego, w tym ubezpieczeń: zdrowotnego, emerytalnego, pielęgnacyjnego, wypadkowego i ubezpieczenia na wypadek bezrobocia.

### **Czy pośrednictwo podlega opłatom?**

Pośrednictwo oraz udzielanie pozwoleń na pracę są bezpłatne. Opłaty pobierane będą za wydanie wizy oraz za udzielenie pozwolenia na pobyt.

### **Ile osób może być zatrudnione w charakterze pomocy domowych?**

Nie zostały wprowadzone limity odnośnie liczby zatrudnianych obcokrajowców w charakterze pomocy domowych, ani dla poszczególnych, ani dla wszystkich gospodarstw domowych.

### **Postępowanie:**

W pierwszej kolejności należy wypełnić umowę o pracę w odpowiedniej wersji językowej. W przypadku Polski w dwóch językach: polskim i niemieckim. Następnie w ten sposób wypełniona umowa o pracę, powinna zostać złożona w miejscowym urzędzie pracy. Po skontrolowaniu rynku pracy umowa zostanie skierowana dalej do ZAV. Tam zostanie zarejestrowana i przesłana dalej do odpowiedniego partnera zagranicznego, który skieruje ją bezpośrednio lub za pośrednictwem wojewódzkiego urzędu pracy osobie zainteresowanej. Po

otrzymaniu umowy o pracę pracobiorca może ubiegać się o wizę z prawem do pracy. Po otrzymaniu wizy pracobiorca może wjechać do Niemiec, w celu podjęcia ustalonych w umowie o pracę obowiązków.

### **Jak długo trwa postępowanie?**

Czas trwania postępowania zależy od rodzaju pośrednictwa (różnice pojawiają się w zależności od tego, czy jest to pośrednictwo imienne czy anonimowe). Od dnia złożenia przez pracodawcę w miejscowym urzędzie pracy wszystkich dokumentów wymaganych do udzielenia mu zapewnienia przyznania pozwolenia na pracę dla cudzoziemca, aż do momentu przyjazdu osoby zainteresowanej do Niemiec i udzielenia jej pozwolenia na pracę, mija nie więcej niż 5 tygodni – w przypadku pośrednictwa imiennego i 7 tygodni – w przypadku pośrednictwa anonimowego.

### **Wskazówki dotyczące ubiegania się o wizę**

Po otrzymaniu umowy o pracę pracobiorca może ubiegać się o wizę wjazdową do Niemiec w odpowiedniej niemieckiej placówce zagranicznej (ambasadzie bądź konsulacie). Każdy wnioskodawca w chwili ubiegania się o wizę powinien mieć przygotowane następujące dokumenty:

- paszport (ważny przynajmniej jeszcze przez pół roku),
- umowę o pracę,
- 2 zdjęcia paszportowe.

### **Przyjazd**

Pracodawca oczekuje, że przyszły pracownik po otrzymaniu umowy o pracę, skontaktuje się z nim w celu omówienia szczegółów przyjazdu.

Pracobiorca, nie później niż w ciągu tygodnia po przyjeździe do Niemiec, zobowiązany jest zameldować się we właściwym urzędzie meldunkowym. Tam otrzyma on kartę podatkową. Jednocześnie pracobiorca musi złożyć w urzędzie ds. cudzoziemców wniosek o udzielenie mu pozwolenia na pobyt. Pracodawca zobowiązany jest zgłosić pracobiorcę do ubezpieczenia socjalnego.

**Wniosek o pozwolenie na pracę należy składać od razu po przyjeździe w miejscowym urzędzie pracy poprzez przedłożenie umowy o pracę oraz wizy pracowniczej. Pozwolenie na pracę musi zostać wydane jeszcze przed podjęciem zatrudnienia przez pracobiorcę. (...)**

**Więcej znajdziesz w pełnej wersji ebooka: <http://praca-za-granica.zlotemysli.pl/>**

*Część piąta darmowa*

## LOTERIA WIZOWA DO USA

Co roku odbywa się losowanie zielonej karty (Green Card Lottery). Każdego roku zostaje wylosowanych 50,000 wiz, z czego maksymalnie do kilku tysięcy będzie przypadać obywatelom polskim. Nie w każdym roku Polsce przypadnie jednakowa pula zielonych kart; może się też tak zdarzyć, że w danym roku Polska nie zostanie uwzględniona w losowaniu.

Losowanie na zieloną kartę będzie się odbywać **WYŁĄCZNIE** drogą elektroniczną (przez Internet) i tylko jedna strona będzie mogła takie aplikacje przyjmować.

Być może w kolejnych latach adres ulegnie zmianie. Zasada jednak pozostanie. **Loteria jest bezpłatna**, a wysyłanie aplikacji odbywa się drogą elektroniczną. Ja zwykle przestrzegam przed płaceniem firmom za wysłanie aplikacji. Koszt to zwykle od 60 do 90 PLN. Ale czy możemy być pewni, że nasza aplikacja została wysłana? Myślę, że lepiej wysilić się nieco i zrobić to samemu. Licząc, że wysyła aplikację mąż i żona będziecie mieli 200 PLN w kieszeni. Poza tym zawsze jest pewność, że nikt was nie oszukał. Na stronie dotyczącej loterii znajdziecie potrzebne objaśnienia w postaci plików PDF. Kto nie potrafi, niech poprosi znajomych lub kogoś z rodziny. Do aplikacji należy załączyć zdjęcie w formie elektronicznej (zrobione aparatem cyfrowym, bądź - ewentualnie - zeskanowane), by móc je wysłać bezpośrednio do systemu przez Internet.

### *Szczegółowe informacje dotyczące loterii*

#### **Aby wziąć udział w loterii:**

Każdy aplikant musi mieć ukończone co najmniej 12 lat nauki (8 lat szkoła podstawowa + 4/5 lat szkoła średnia), LUB mieć co najmniej 2 lata doświadczenia zawodowego, odbytego w ostatnich 5-ciu latach, w zawodzie wymagającym co najmniej 2 lata praktyki, bądź 2 lata szkolenia.

NIE JEST WYMAGANE, aby aplikant przebywał w kraju urodzenia, by wziąć udział w loterii. Podobnie aplikanci, którzy starają się o uzyskanie wizy w inny niż 'loteria wizowa' sposób, mogą wziąć udział w loterii.

UDZIAŁ W LOTERII JEST BEZPŁATNY.

### **Procedura:**

**I.** Pamiętaj: jeśli przedłożysz swoją aplikację więcej niż JEDEN RAZ w danym roku, zostaniesz automatycznie ZDYSKWALIFIKOWANY. Elektroniczna forma pozwala na automatyczne sprawdzenie, czy Twoja aplikacja została wcześniej złożona. Jednak każde ze współmałżonków może składać osobną aplikację, co nieco zwiększa prawdopodobieństwo wygranej.

**II.** Aplikacja będzie nieważna bez prawidłowego zdjęcia aplikanta, jego/jej współmałżonka/i oraz niezamężnych/nieżonatych dzieci poniżej 21-go roku życia. Każde zdjęcie musi być zrobione osobno (zdjęcia grupowe rodziny nie będą akceptowane).

**III.** Zdjęcie aplikanta musi być w formie elektronicznej (w postaci pliku graficznego):

- - musi być to zdjęcie w graficznym formacie JPEG (jpg),
- - rozmiar zdjęcia *zrobionego aparatem cyfrowym*: szerokość - 320 pix, wysokość - 240 pix. [pix - piksele]
- - rozmiar zdjęcia *zeskanowanego*: szerokość - 50 mm, wysokość - 50 mm [zdjęcie powinno być zeskanowane w rozdzielczości ok.150 dpi]
- - plik ze zdjęciem nie powinien przekraczać 62,5 KB,
- - zdjęcie powinno przedstawiać głowę aplikanta, skierowaną w stronę obiektywu,
- - zdjęcie powinno być zrobione na jasnym, najlepiej białym tle,
- - zdjęcie aplikanta nie powinno zawierać czapki/kapelusza/chusty/okularów przeciwsłonecznych oraz żadnych innych zbędnych rzeczy zakrywających głowę/twarz,
- - żaden podpis na zdjęciu NIE JEST wymagany.

### **Wskazówka:**

Jeśli posiadasz plik ze swoim zdjęciem, najlepszym sposobem dostosowania go do wyznaczonych rozmiarów jest jego obróbka w programie typu Adobe PhotoShop. Wprawnemu użytkownikowi może to zająć do 5-ciu minut. Jeżeli nie potrafimy tego zrobić możemy kogoś poprosić. Najlepiej jest poprosić fotografa o zdjęcie do wizy amerykańskiej w formie elektronicznej. Większość zakładów fotograficznych wie dokładnie jak to zrobić.

**IV.** W momencie wypełniania elektronicznej formy, aplikant będzie proszony o podanie następujących informacji:

- 1. FULL NAME (PEŁNE IMIĘ i NAZWISKO)** - nazwisko, pierwsze imię, drugie imię.
- 2. DATE OF BIRTH (DATA URODZIN)** - dzień, miesiąc, rok.
- 3. GENDER (PŁEĆ)** - mężczyzna lub kobieta.
- 4. CITY/TOWN OF BIRTH (MIEJSCE URODZENIA)** - miejscowość urodzenia.
- 5. COUNTRY OF BIRTH (KRAJ URODZENIA)** - nazwa kraju urodzenia.
- 6. APPLICANT PHOTOGRAPH (ZDJĘCIE APLIKANTA)** - zob. punkt III powyżej.
- 7. MAILING ADDRESS (ADRES POCZTOWY)** - ulica, miejscowość, województwo, kod pocztowy, kraj.
- 8. PHONE NUMBER (TELEFON)** - telefon (nie jest to pole wymagane; nie musisz podawać swojego numeru telefonu w momencie wypełnienia aplikacji).
- 9. E-MAIL ADDRESS (ADRES EMAIL)** - Twój adres emailowy (nie wymagane, ale wskazane do wypełnienia).
- 10. COUNTRY OF ELIGIBILITY IF THE APPLICANT'S NATIVE COUNTRY IS DIFFERENT FROM COUNTRY OF BIRTH** - tutaj należy wpisać kraj urodzenia.
- 11. MARRIAGE STATUS (STAN CYWILNY)** - tak (zamężna/zonaty), nie (niezamężna/niezonaty).
- 12. NUMBER OF CHILDREN THAT ARE UNMARRIED AND UNDER 21 YEARS OF AGE (LICZBA NIEZAMĘŻNYCH/NIEŻONATYCH DZIECI PONIŻEJ 21 LAT)** - wpisać odpowiednią liczbę, (jeśli nie posiadasz dzieci, wpisz '0').
- 13. SPOUSE INFORMATION (INFORMACJA O WSPÓŁMAŁŻONKU/CE)** - jej/jego imię, data urodzenia, płeć, miejscowość urodzenia, kraj urodzenia, zdjęcie.
- 14. CHILDREN INFORMATION (INFORMACJA O DZIECKU/DZIECIACH)** - jej/jego imię, data urodzenia, płeć, miejscowość urodzenia, kraj urodzenia, jej/jego zdjęcie (zdjęcia).

**UWAGA:** Błędy w wypełnianiu mogą powodować odrzucenie aplikanta. Przykładowo błędna nazwa miejscowość czy podobny błąd. Do tej pory nie można było używać polskich znaków od loterii 2005 stało się to możliwe. Ilość błędów stanie się automatycznie mniejsza.

**UWAGA:** Jeśli posiadasz dzieci poniżej 21-go roku życia, które nie są w formalnym związku małżeńskim, wskazane jest byś je uwzględnił/a w aplikacji, gdyż w przeciwnym razie - w momencie wylosowania przez Ciebie zielonej karty - nie będą one mogły z Tobą wyemigrować. To samo dotyczy Twojego/Twojej współmałżonka/współmałżonki.

V. Zwycięzcy zielonej karty zostaną wyłonieni przez losowanie, spośród wszystkich zgłoszeń i zostaną o tym poinformowani drogą pocztową pomiędzy MAJEM a CZERWCEM 2004 roku. Ci, którzy nie wylosują zielonej karty, NIE OTRZYMAJĄ żadnej informacji. Osoby, które nie wylosują zielonej karty mogą złożyć aplikację na kolejne losowanie nie płacąc ani grosza.

Kupując poradnik uzyskasz ciągły dostęp do informacji oraz danych adresowych dotyczących loterii.

## **SPOSOBY DZIAŁANIA NIEUCZCIWYCH POŚREDNIKÓW – POLICJA RADZI.**

Nikt z nas nie podejrzewa, na jaką skalę działają nieuczciwi pośrednicy pracy. Liczbę pokrzywdzonych osób można liczyć w setkach. Z oszustami policjanci z wydziału walki z przestępczością gospodarczą walczą już od dwóch lat. Bezskutecznie. Pozostaje więc samemu uważać i nie dać się oszukać! Na co uważać?

### ***Bardzo atrakcyjne wynagrodzenie dla osób o niskich kwalifikacjach.***

Ogłoszenia, które obiecują sterty złota za nieskomplikowaną pracę fizyczną, z góry są podejrzane. Dzwoniąc pod numer z takiego ogłoszenia, wypytaj dokładnie, z jaką firmą masz do czynienia. Sprawdź uzyskane informacje - wszyscy uczciwi pośrednicy mają strony internetowe, działają od lat, numery do nich można uzyskać, dzwoniąc na informację telefoniczną i podając nazwę firmy.

Widząc ogłoszenie: "Kierowców do ambasad. Wynagrodzenie 2200 zł", bądź bardzo ostrożny - żaden z uczciwych pracodawców w ogłoszeniu nie podaje kwoty wynagrodzenia. Takie informacje objęte są zwykle tajemnicą i nikt nie chwali się nimi na łamach prasy.

### ***Siedziba w prywatnym mieszkaniu.***

Nieuczciwi pośrednicy często zmieniają swoje biura, jeszcze częściej telefony. Jeżeli trafiłeś do prywatnego mieszkania, meble wyglądają na przypadkowo dobrane, w pomieszczeniu jest więcej osób niż biurka, brakuje komputerów - uważaj! Nieuczciwi pośrednicy oszczędzają na meblach, wyposażeniu, sprzęcie komputerowym - nastawieni są na krótkoterminową działalność i maksymalne zyski, a wystrój biura to przecież poważny koszt. O firmę popytaj sąsiadów - oni są najlepszym źródłem informacji i doskonale wiedzą, od jak dawna firma działa i czy nie robi podejrzanych interesów.

### ***Pobieranie opłat za pośrednictwo.***

Zgodnie z polskim prawem za pośrednictwo pracy płacą tylko pracodawcy, którzy szukają pracowników. Osoby poszukujące pracy nic nie płacą. Zatem żaden z pośredników nie może od nas żądać pokrycia kosztów telefonów do pracodawców, znaczków czy ksero, a tym bardziej żądać opłaty np. 100 zł (...)

Więcej znajdziesz w pełnej wersji ebooka: <http://praca-za-granica.zlotemysli.pl/>



*Od autora.*

Te kilka części oraz spis treści pokazują ogrom pracy, jaki trzeba było włożyć w napisanie poradnika. Razem z poradnikiem otrzymasz adresy, telefony, informacje jakie wnioski złożyć, jak je wypełnić. To, czego nie ma w poradniku, jest na stronach, do których znajdziecie linki. Jeżeli szukasz cudu to samo kupno poradnika go nie sprawi, ale jeżeli szukasz drogi, to ten poradnik może stać się Twoim przewodnikiem i może Cię poprowadzić do sukcesu. Mam nadzieję, że moja praca przyczyni się do tego, iż informacje, do których tak ciężko dotrzeć, staną się ogólnodostępne, że kiedyś będziesz mówił o tym, że poradnik, który kupiłeś w Internecie zmienił Twoje życie. Pisząc poradnik oparłem się na wiedzy, jaką zdobyłem dzięki lekturze wielu książek o pozytywnym myśleniu. Dziś wiem, że tylko dzięki wiedzy, jaką posiadam w tym zakresie udaje mi się przetrwać trudne chwile w życiu. Każdy miewa okresy, kiedy wiedzie mu się gorzej, jednak nigdy nie można uciekać się do smutku, do depresji. Tylko radość, uśmiech, wiara w ludzi pozwolą nam zapomnieć o trudnościach i znaleźć zadowolenie z życia. Chcę więc aby poradnik ten stał się pomocą i zachętą dla was do zmiany swojego życia i znalezienia lepszego jutra. Nie oznacza to, że ktoś, kto nie odczuwa trudności, jest radosny i pogodny nie znajdzie tu nic dla siebie. Znajdziecie tu całą masę informacji, z których każdy może skorzystać i na pewno każdy znajdzie coś dla siebie.

